



**Formazione Universitaria**  
*Organizzazione, Leadership*  
*e*  
*Strategie di Cambiamento*



## STATUTO



### **Istituzione.**

È istituito, presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", in collaborazione con l'associazione Com.e, il Corso di formazione in **Organizzazione, Leadership e Strategie di cambiamento..**

### **Finalità.**

Il Corso di formazione in "Organizzazione, Leadership e Strategie di Cambiamento" si fonda su un'organica teoria di progettazione, prevista dalle nuove esigenze delle aziende e delle organizzazioni complesse, tra cui anche quelle sanitarie. Questa originale proposta di formazione post lauream è finalizzata alla formazione di operatori sanitari che alla fine del percorso saranno in grado di operare come esperti nello sviluppo delle risorse umane, nella gestione dei gruppi e dei conflitti, nella comunicazione interpersonale e nella gestione delle informazioni.

Il corso intende stimolare la capacità all'approccio scientifico della ricerca, al lavoro in gruppo, al coordinamento, al problem management, alla comunicazione efficace, e a sviluppare quei soft skill che permettono la creazione di quel modello di azienda squadra-individuo che rende possibile un clima lavorativo teso al benessere sia del singolo professionista sia del gruppo ove si trova a operare.

A tal fine, il corso prevede un'integrazione tra attività di apprendimento con formazione d'aula e lavori collaborativi di gruppo, role playing, simulate ed esperienziali.

I partecipanti alla fine dell'intero percorso formativo saranno in grado di:

- utilizzare le principali strategie comunicative per un'efficace relazione con pazienti e loro familiari, colleghi, collaboratori e con il management grazie alle tecniche assertive e di leadership apprese;
- analizzare le dinamiche che inevitabilmente si verificano all'interno di ogni gruppo di lavoro e gestirle in modo ottimale;
- ridurre i conflitti e migliorare il clima aziendale;
- gestire i problemi con modelli integrati di counseling e problem solving;
- comprendere il valore strategico del sistema informativo sanitario e le possibili utilizzazioni a livello di programmazione;
- identificare la struttura e la tipologia dei flussi informativi sanitari;
- utilizzare le informazioni derivanti dai dati organizzati in tabelle e grafici;
- progettare ed impostare una ricerca scientifica;
- utilizzare strumenti informatici per creare presentazioni, per scrivere articoli e per realizzare basi di dati;
- utilizzare motori di ricerca ed operare con efficacia in internet.

### **Requisiti di ammissione.**

Per l'ammissione al Corso è necessario il possesso della scuola media superiore quinquennale e la Laurea triennale.



## Formazione Universitaria

*Organizzazione, Leadership  
e  
Strategie di Cambiamento*



### Durata

La durata del Corso è di un anno accademico e l'attività formativa prevista è pari a 500 ore, di cui 250 ore di lezioni frontali; 250 ore di ricerca individuali e di gruppo; seguiranno incontri con esperti, partecipazione a seminari/congressi, stage di approfondimento.



### Articolazione

L'attività formativa, della durata di un anno, si articolerà nei seguenti Moduli:

codice	Modulo	Descrizione	Ore
1-COM	Comunicazione avanzata	Modelli e Tecniche di Comunicazione Verbale e Non Verbale.	50
2-GRU	Teoria e pratica dei gruppi	Intelligenza sociale, organizzazione ed efficacia nei gruppi, analisi e gestione delle dinamiche nei gruppi di lavoro.	50
3-CHA	Gestione del Cambiamento	Modelli e tecniche di counseling, problem solving e pensiero creativo.	50
4-ORG	Il benessere nelle organizzazioni	Strumenti e tecniche per l'adozione di misure finalizzate ad accrescere il benessere organizzativo.	50
5-INF	Sistemi Informativi Sanitari ed utilizzo delle informazioni	Sistemi informativi sanitari, organizzazione di dati ed informazioni, tipologia dei flussi informativi, progettare ed organizzare la ricerca, l'uso della rete nella ricerca.	50

La partecipazione ai 5 moduli prevede 500 ore totali di studio così ripartiti:

Offerta formativa	ore
Totale ore d'aula	250
Studio, lavori individuali e di gruppo - Tesi conclusiva / Project work	250

### Sede delle attività didattiche

Le attività didattiche si svolgeranno presso le strutture didattiche dell'Università di Tor Vergata e presso l'Associazione Com.e.

### Corpo docente

E' composto dai docenti del Corso di formazione, esperti per gli specifici argomenti, appartenenti e non al personale docente dell'Università di Tor Vergata.



## Formazione Universitaria

*Organizzazione, Leadership  
e  
Strategie di Cambiamento*



### **Iscrizione al Corso di formazione.**

Il Corso è rivolto a un numero massimo di 40 partecipanti, il numero minimo di partecipanti al di sotto del quale il corso non sarà attivato è di 15.

L'ammissione dei candidati avverrà previa valutazione del curriculum formativo e professionale.

La quota stabilita per l'iscrizione è pari a €1.800, suddivisa in tre rate: la prima di Euro 800,00, da pagare successivamente l'ammissione al corso, la seconda di Euro 500,00 da pagare all'inizio del 2° modulo, la terza di Euro 500,00 da pagare all'inizio del 3° modulo.

### **Obbligo di frequenza.**

La frequenza al Corso è obbligatoria e deve essere attestata con le firme degli studenti. Una frequenza inferiore al 80% delle ore previste comporterà l'esclusione dal Corso e la perdita della tassa di iscrizione.

### **Conseguimento del titolo.**

A conclusione del corso, a tutti coloro che avranno superato la prova finale e che non abbiano superato il numero di 50 ore di assenza alle lezioni d'aula, verrà rilasciato un attestato di Formazione Universitaria in "Organizzazione, Leadership e strategie di cambiamento".

### **Risorse finanziarie**

Le risorse finanziarie disponibili per il Corso sono costituite dai proventi delle iscrizioni e dagli eventuali finanziamenti derivanti dai contratti e/o convenzioni con enti pubblici e/o privati e da liberalità dei medesimi Enti e/o persone fisiche.

Possono inoltre essere stipulati, nei limiti delle risorse disponibili, contratti di diritto privato con qualificati studiosi ed esperti esterni per incarichi di insegnamento, seminari e conferenze.

### **Rinvio**

Per quanto non contemplato nel presente statuto si rinvia al Regolamento per l'attivazione e l'organizzazione dei Master Universitari e dei Corsi di formazione.